

Monsieur António Guterres
Secrétaire Général des Nations-Unies
United Nations
New York 10017
Etats-Unis

Vélizy-Villacoublay, le 31 octobre 2020

Communication on Progress (COP) Eiffage

Monsieur le Secrétaire Général,

Par cette lettre, je vous renouvelle l'engagement du groupe Eiffage à prendre en compte, diffuser et faire progresser les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies dans sa stratégie. Eiffage s'attache à faire progresser depuis 2005, date à laquelle le Groupe a rejoint le Pacte Mondial des Nations Unies, ces principes auprès de ses employés, partenaires commerciaux et clients.

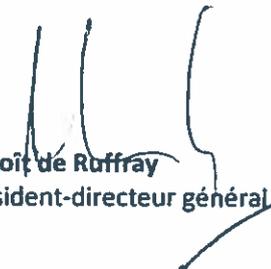
Le groupe Eiffage a traduit les dix principes dans son engagement en matière de développement durable via la charte Développement durable signée en 2016, et déployée dans toutes ses branches.

Au titre de sa communication sur le progrès 2020, Eiffage partage son document d'enregistrement universel, et notamment sa déclaration de performance extra-financière qui met en évidence la manière dont le Groupe intègre et répond aux enjeux de droits de l'Homme, de normes internationales du travail, d'environnement et enfin de lutte contre la corruption.

Parmi les faits marquants de 2019,

- une nouvelle cartographie des risques liés à la responsabilité sociétale et environnementale du Groupe a été établie et a conforté les enjeux prioritaires du Groupe,
- et Eiffage a publié son premier rapport climat explicitant sa stratégie bas carbone.

Souhaitant qu'un nombre toujours plus important d'organisations et d'entreprises adhère à ces principes fondamentaux et renforce ainsi l'efficacité de cette initiative unique, je vous prie de croire, Monsieur le Secrétaire Général, en l'expression de ma très haute considération.

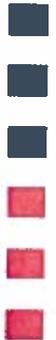


Benoît de Ruffray
Président-directeur général



Communication on Progress (CoP) Eiffage 2020

Document d'enregistrement universel 2019	Pages	Principes du Pacte Mondial des Nations Unies (Global Compact)
Ethique des affaires et conformité à la réglementation	136 - 138	Droits de l'Homme Lutte contre la corruption
Gouvernance de la conformité		Lutte contre la corruption
Ethique - lutte contre la corruption		Droits de l'Homme / Lutte contre la corruption
Règlement Général pour la Protection des Données (RGPD)		Droits de l'Homme
Prévention des risques liés à l'évasion fiscale		Lutte contre la corruption
L'engagement développement durable du Groupe	296 - 301	Droits de l'Homme Normes internationales du travail Environnement Lutte contre la corruption
Modèle d'affaire		Droits de l'Homme / Normes internationales du travail / Environnement / Lutte contre la corruption
Enjeux et risques RSE prioritaires		
Valeurs et éthique	302 - 303	Droits de l'Homme Normes internationales du travail Environnement Lutte contre la corruption
Prévention, santé et sécurité	304 - 310	Droits de l'Homme Normes internationales du travail
Un cap tenu en 2019		Droits de l'Homme / Normes internationales du travail
Les managers, premiers ambassadeurs de la prévention		
La communication au service de la culture prévention		
Les nouveaux outils numériques, des atouts pour renforcer la sécurité sur les chantiers et les sites d'intervention		
Intérimaires et sous-traitants, parties prenantes de la stratégie prévention		
Troubles musculo-squelettiques, risques psycho-sociaux, produits chimiques : anticiper les risques en matière de santé au travail		



Stratégie bas carbone et performance énergétique		311 - 325	Environnement
Introduction			Environnement
Devenir un acteur de référence de la construction bas carbone			
Industrialiser l'offre bas carbone existante et l'enrichir			
Accélérer l'empreinte de la réduction carbone interne			
Développer le capital humain		326 - 334	Normes internationales du travail
Attirer de nouveaux talents, un enjeu important			Normes internationales du travail
Fidéliser grâce à un management dynamique et individualisé			
La formation professionnelle : tous concernés !			
L'égalité des chances, valeur forte d'un Groupe engagé			
Un dialogue social de qualité			
Réduire l'empreinte environnementale des chantiers et des activités		335 - 355	Environnement
Diffuser la culture du management des risques environnementaux			Environnement
Développer et favoriser les bonnes pratiques pour réduire les impacts sur l'environnement			
Préserver les ressources et contribuer à l'économie circulaire			
Une stratégie de préservation de la biodiversité réaffirmée et confortée			
Développement territorial et relations avec les parties prenantes		356 - 366	Droits de l'Homme Normes internationales du travail Environnement Lutte contre la corruption
Les relations du Groupe avec ses parties prenantes : écoute, concertation, dialogue et qualité du service			Droits de l'Homme / Normes internationales de travail
Contribuer à la cohésion des territoires et au développement local			Droits de l'Homme / Normes internationales de travail
Innovation : de multiples collaborations avec les acteurs de la recherche			Environnement
Une politique d'achats responsables			Environnement / Lutte contre la corruption